

रजिस्टर्ड न० ल०-३३/एम०५८० । ४.



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

## (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्यशासन, द्वारा प्रकाशित

शिमला, मंगलवार, 20 फरवरी, 1990/1 फालुन, 1911

हिमाचल प्रदेश सरकार

राजस्व विभाग

प्रधिसूचना

शिमला-171002, 30 दिसम्बर, 1989

संख्या रैव-ए(ए) 3-1/82-II.—हिमाचल प्रदेश के राजपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश राजस्व विभाग के अधीन जिलाधीश कार्यालयों में इस प्रधिसूचना से संलग्न उपाय्य के अनुसार जमादार (वर्ग-4 अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश राजस्व विभाग (जिलाधीश कार्यालय) जमादार (वर्ग-4 अराजपत्रित) सेवाएं, भर्ती और प्रोन्नति नियम, 1989 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किये जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, अर्हताएं और भर्ती की पद्धति—जमादार वर्ग-4 के विभिन्न पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, अर्हताएं और भर्ती की पद्धति आदि ऐसी होगी जैसी उपाबन्ध में विविदिष्ट है।

3. निरसन और व्यावर्तियां—शीर्ष “19 जी 0 ए 0” के अधीन हिमाचल प्रदेश वर्ग-4 सेवा जिला स्थापना (भर्ती और प्रोन्नति) और सेवा की कतिवय शर्तें नियम, 1960 एतद्वारा इस सीमा तक निर्सित किए जाते हैं जहाँ तक ये जमादार के पद से सम्बन्धित हैं:

परन्तु ऐसे निरसन से कथित नियमों के पूर्व प्रवर्तन या उनके अधीन की गई जैसी बात या कार्रवाई पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

#### उपाबन्ध

हिमाचल प्रदेश राजस्व विभाग के अन्तर्गत जिलाधीश कार्यालयों में वर्ग-4 के पदों के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम जमादार।
2. पदों की संख्या जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर मंजूर की जाए।
3. वर्गीकरण चतुर्थ श्रेणी।
4. वेतनमान रूपये 810-20-950-25-1200-30-1440 जमा 40/- रूपये विशेष वेतन।
5. चयन पद अथवा अचयन पद अचयन।
6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों लिए आयु लागू नहीं।
7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लागू नहीं। लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।
8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए लागू नहीं। विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तरि की दशा में लागू होंगी या नहीं।
9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सका जैसा सभी प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश द।
10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता। शत-प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।
11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण की दशा में श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण किया जायेगा। अदेशिका तामीलकर्ताओं में से जिनका तीन वर्ष का नियमित सेवाकाल या 31-12-83 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, सेवाकाल या 31-12-83 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, को सम्मिलित करक उक्त नियमित सेवाकाल हो, प्रोन्नति द्वारा।

और ऐसा न होने पर आदेशिका तामीलकर्ता और चपड़ासी के स्थप में 31-12-83 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, को सम्मिलित करके छ: वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल हो ।

**टिप्पणी.** — प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पर्व संभरण पद में 31-12-83 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी :—

(क) उन सभी मामलों में जिन में कोई कनिष्ठ व्यक्ति संभरण पद में आगे कुल सेवाकाल (31-12-83 तक की गई तदर्थ सेवा को शामिल करके) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उग्रवन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहाँ उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जायेंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जायेंगे :

परन्तु उन सभी पदवारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है कम से कम तीन वर्ष की व्यन्नतम अहंता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम होगी :

परन्तु यह और भी कि, जहाँ कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुको अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए श्रगत हो जाता है, वहाँ उस से कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा ।

(ख) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में से पद पर नियमित नियुक्ति से पर्व, 31-12-83 तक के लिए गणना में ली जाएगी :

परन्तु स्थायीकरण के परिणामस्वरूप तदर्थ सेवा को गणना में ले कर पारस्परिक ज्येष्ठता अपरिवर्तित रहेगी ।

(ग) 31-12-83 के पश्चात की गई तदर्थ सेवा प्रोन्नति/स्थायीकरण के प्रयोजन के लिए गणना में नहीं ली जाएगी ।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी सरचना ।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा ।

जैसी कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए ।

जैसा कि विधि द्वारा अनेकित हो ।

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले अवित्यों के लिए लागू नहीं।  
अवेक्षित आवश्यक घटेकाएं।
15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए लागू नहीं।  
चयन।
16. आरक्षण

17. शिथिल करने की शक्ति

उक्त सेवा में नियुक्ति हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/प्रनुसूचित जन-जातियों/पिछ़िये वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षित है, तो वहां वह उसके लिए जो कारण है, उन्हें लिपिबद्ध कर के आदेश द्वारा इन नियमों के किसी भी उपावन्ध को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेंगे।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/-  
वित्तायुक्त एवं सचिव।

[Authoritative English text of notification No. Rev.-A(A)3-1/82-II, dated 30-12-1989 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India.]

## REVENUE DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 30th December, 1989*

No. Rev.-A(A)3-1/82-II.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Jamadar (Class-IV Non-Gazetted) in Deputy Commissioner's Offices under the Himachal Pradesh Revenue Department as per Annexure attached to this notification, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Revenue Department (Deputy Commissioner's Offices) Class-IV Service (Jamadar) Recruitment and Promotion Rules, 1989.

(2) These shall come into force from the date of publication in the Himachal Pradesh Rajpatra.

2. *Number of posts, classification, pay scales, educational qualifications and method of recruitment.*—The number of posts, classification, pay scales, educational qualification and method of recruitment etc. for the post of Jamadar (Class-IV Non-Gazetted) shall be as specified in the "Annexure".

3. *Repeal and savings.*—The Himachal Pradesh Class-IV Service of District Establishment under Head "19-G. A." (Recruitment, Promotion and Certain Conditions of Service) Rules, 1960, notified *vide* this Department notification No. 1-36/60-Rev-II, dated 24-4-1961 are hereby repealed to the extent these pertain to the post of Jamadar:

Provided that such repeal shall not affect the previous operation of the said rules or anything done or any action taken thereunder.

## ANNEXURE

**RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR CLASS-IV POSTS IN DEPUTY COMMISSIONER'S OFFICES UNDER THE HIMACHAL PRADESH REVENUE DEPARTMENT**

|   |  |
|---|--|
| 1. Name of the post   | Jamadar.   |
| 2. Number of posts  | As sanctioned by the Government from time to time.   |
| 3. Classification   | Class-IV.  |
| 4. Scale of pay   | Rs. 810-20-950-25-1200-30-1440 + Rs. 40/- special pay.   |
| 5. Whether selection post or non-selection post   | Non-selection post.  |
| 6. Age for direct recruits  | Not applicable.  |
| 7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.   | Not applicable.  |
| 8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.   | Not applicable.  |
| 9. Period of probation, if any  | Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.   |
| 10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion/deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods. | 100% by promotion.   |
| 11. In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made.                                      | By promotion from amongst the Process Servers with three years of regular or regular combined with <i>ad hoc</i> service rendered upto 31-12-1983, if any, failing which from amongst the Process Servers with six years of regular service combined as Process Servers and Peons including <i>ad hoc</i> one, if any, rendered upto 31-12-1983. |

*Note-1.—*In all cases of promotion, *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-12-1983, if any, prior to the regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the conditions:—

(a) That in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including *ad hoc* service rendered upto

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए लागू नहीं।  
अपेक्षित आवश्यक अपेक्षाएं।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए लागू नहीं।  
चयन।

16. आरक्षण

17. शिथिल करने की शक्ति

उक्त सेवा में नियुक्ति हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, तो वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लिपिबद्ध कर के आदेश द्वारा इन नियमों के किसी भी उपायन्ध को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/-  
वित्तायुक्त एवं सचिव।

[Authoritative English text of notification No. Rev.-A(A)3-1/82-II, dated 30-12-1989 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India.]

## REVENUE DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 30th December, 1989*

No. Rev.-A(A)3-1/82-II.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Jamadar (Class-IV Non-Gazetted) in Deputy Commissioner's Offices under the Himachal Pradesh Revenue Department as per Annexure attached to this notification, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Revenue Department (Deputy Commissioner's Offices) Class-IV Service (Jamadar) Recruitment and Promotion Rules, 1989.

(2) These shall come into force from the date of publication in the Himachal Pradesh Rajpatra.

2. *Number of posts, classification, pay scales, educational qualifications and method of recruitment.*—The number of posts, classification, pay scales, educational qualification and method of recruitment etc. for the post of Jamadar (Class-IV Non-Gazetted) shall be as specified in the "Annexure".

3. *Repeal and savings.*—The Himachal Pradesh Class-IV Service of District Establishment under Head "19-G. A." (Recruitment, Promotion and Certain Conditions of Service) Rules, 1960, notified *vide* this Department notification No. 1-36/60-Rev.-II, dated 24-4-1961 are hereby repealed to the extent these pertain to the post of Jamadar:

Provided that such repeal shall not effect the previous operation of the said rules or anything done or any action taken thereunder.

## ANNEXURE

**RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR CLASS-IV POSTS IN DEPUTY  
COMMISSIONER'S OFFICES UNDER THE HIMACHAL PRADESH REVENUE  
DEPARTMENT**

|   |  |
|---|--|
| 1. Name of the post   | Jamadar.   |
| 2. Number of posts  | As sanctioned by the Government from time to time.   |
| 3. Classification   | Class-IV.  |
| 4. Scale of pay   | Rs. 810-20-950-25-1200-30-1440 + Rs. 40/- special pay.   |
| 5. Whether selection post or non-selection post   | Non-selection post.  |
| 6. Age for direct recruits  | Not applicable.  |
| 7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.   | Not applicable.  |
| 8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.   | Not applicable.  |
| 9. Period of probation, if any  | Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.   |
| 10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion/deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods. | 100% by promotion.   |
| 11. In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made.                                      | By promotion from amongst the Process Servers with three years of regular or regular combined with <i>ad hoc</i> service rendered upto 31-12-1983, if any, failing which from amongst the Process Servers with six years of regular service combined as Process Servers and Peons including <i>ad hoc</i> one, if any, rendered upto 31-12-1983. |

*Note-1.—In all cases of promotion, *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-12-1983, if any, prior to the regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the conditions:—*

- (a) That in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including *ad hoc* service rendered upto

31-12-1983) in the feeder post. In view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration :

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

(b) Similarly, in all cases of confirmation, *ad hoc* service rendered in the post upto 31-12-1983, if any, prior to the regular appointment against such post, shall be taken into account towards the length of service:

Provided that the *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account *ad hoc* service, shall remain unchanged.

(c) *Ad hoc* service rendered after 31-12-1983 shall not be taken into account for confirmation/promotion purposes.

As may be constituted by the Government from time to time.

As required under the law.

Not applicable.

Not applicable.

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the services for scheduled castes/scheduled tribes/backward classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?
13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
14. Essential requirement for direct recruitment.
15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.
16. Reservation

17. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

By order,  
Sd/-  
*Financial Commissioner-cum-Secretary.*

स्थानीय लेखा परीक्षा विभाग

अधिसूचना

शिमला-171002, 24 जनवरी, 1990

संख्या 1-58/69-फिन (एल0 ए0).—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त जनियतों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, स्थानीय लेखा परीक्षा विभाग, हिमाचल प्रदेश संयुक्त निदेशक (स्थानीय लेखा परीक्षा) वर्ग-I (राजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपावन्ध “अ” के अनुसार भर्ती और प्रोन्ति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(क) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश स्थानीय लेखा परीक्षा विभाग, संयुक्त निदेशक वर्ग-I सेवा भर्ती और प्रोन्ति नियम, 1989 है।

(ख) ये नियम इस अधिसूचना के जारी किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

उपावन्ध “अ”

स्थानीय लेखा परीक्षा विभाग, हिमाचल प्रदेश में संयुक्त निदेशक (लेखा परीक्षा) के भर्ती और प्रोन्ति नियम

|  |                                       |
|--|---------------------------------------|
| 1. पद का नाम   | संयुक्त निदेशक (स्थानीय लेखा परीक्षा) |
| 2. पदों की संख्या  | 1 (एक)                                |
| 3. वर्गीकरण  | वर्ग-I (राजपत्रित)                    |
| 4. वेतनमान   | रु 3000-100-4000-125-4500.            |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद   | चयन                                   |
| 6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु ।                                      | लागू नहीं।                            |
| 7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शक्षणिक और अन्य अर्हताएं। | अनिवार्य :<br>लागू नहीं।              |

वांछनीय अर्हताएं :  
हिमाचल प्रदेश की रुद्धियों, रीतियों और वोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विलक्षण दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए लागू नहीं।  
अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्थात् प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं।
9. परिवोक्ता की अवधि, यदि कोई हो
10. भर्ती को पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
11. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा।

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सभी प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

शत-प्रतेशत प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

स्थानीय लेखा-परोक्षा के उप-निदेशक/नियन्त्रक (स्थानीय लेखा परोक्षा) में से जिनका ग्रड में पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल या 31-12-83 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके उक्त नियमित सेवाकाल हो, प्रोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर, हिमाचल प्रदेश सरकार में समतुल्य पद पर कार्यरत पदधारियों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा वशतें कि उन्होंने एस० ए० एस० परोक्षा के दोनों भाग या इसने समतुल्य की परोक्षा पास की हो।

टिप्पणी 1.—प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व संभरण पद में 31-12-83 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए, गणना में ली जाएगी।

(क) उन सभी मामलों में जहां कोई कनिष्ठ व्यक्ति संभरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-12-83 तक की गई तदर्थ सेवा को शामिल करके) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के लिए पात्र समझे जायेंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जायेंगे:

परन्तु उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हित सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होनी चाहिए:

परन्तु यह और कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है वहां उससे कनिष्ठ

व्यवित भी ऐसी प्रोन्नति के विवार के लिए अपात्र समझा जाएगा।

(ब) इसी प्रकार, स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे वद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व 31-12-1983 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, सेवा काल के लिए गणना में जाएगी।

परन्तु स्थायीकरण के परिणामस्वरूप तदर्थ मेवा को गणना में ले कर पारस्परिक ज्येष्ठता अपरिवर्तित रहेगी।

(ग) 31-12-1983 के पश्चात् की गई तदर्थ सेवा प्रोन्नति/स्थायीकरण के प्रयोजन के लिए गणना में नहीं ली जायेगी।

टिप्पणी 2—जब कभी नियम 2 के अधीन पदों में बढ़ीतरी होती है, तो नियम 10 और 11 के उपबन्ध, सरकार द्वारा लोक सेवा आयोग के परामर्श से पुनरीक्षित किए जाएंगे।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यामान हो तो उसकी संरचना।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाए।

14. आरक्षण

15. विभागीय परीक्षा

जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाएगी।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो।

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

1. सेवा में प्रत्येक सदस्य को, समय-समय पर यथा संशोधित, विभागीय परीक्षा नियम, 1976 में यथा विहित विभागीय पास करनी होगी अन्यथा वह निम्नलिखित के लिए पात्र नहीं होगा:—

(1) आगामी देय दक्षतारोध पार करने के लिए,

(2) परिवीक्षा अवधि के पर्ण होने के पश्चात् भी स्थायीकरण के लिए, और

(3) अगले उच्चतर वद पर प्रोन्नति के लिए: परन्तु उस अधिकारी से जिसने इन नियमों के प्रधिसूचित किए जाने से पूर्व किन्हीं नियमों के अधीन पूर्णतः या अंशतः विभागीय परीक्षा पास की है, यथास्थिति, पर्णतः या भागतः परीक्षा पास करने की प्रक्रिया नहीं की जाएगी।

परन्तु यह और कि ऐसे अधिकारी से जिसके लिए इन नियमों के प्रधिसूचित किए जाने से

पूर्व कोई विभागीय परीक्षा विहित नहीं की गई थी और जिसने 1-3-1976 को 45 वर्ष की आयु परी कर ली हो, उससे इन नियमों के अधीन विहित विभागीय परीक्षा पास करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी :

परन्तु यह श्रीर भी कि ऐसे अधिकारी से जिसके लिए इन नियमों के अधिसंचित किए जाने से पूर्व कोई विभागीय परीक्षा विहित नहीं की गई थी और जिसने 1-3-1976 को 45 वर्ष की आयु प्राप्त नहीं की थी उसे 50 वर्ष की आयु प्राप्त करने के पश्चात् निम्नलिखित प्रयोजनों के लिए विभागीय परीक्षा पास करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी :—

- (1) आगामी दक्षतारोध पार करने के लिए, और
- (2) परिवीक्षा अवधि पूर्ण होने के पश्चात् स्थायीकरण के लिए ।

2. किसी अधिकारी से अपनी प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में उच्चतर पद पर प्रोन्नति पर विभागीय परीक्षा पास करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी, यदि उसने निम्नतर राजपत्रित पद पर ऐसी परीक्षा पहले ही पास कर ली हो ।

3. सरकार हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, ग्रामीण परिस्थितियों में और कारणों को अभिलिखित कर के, विभागीय परीक्षा नियमों के अनुसार किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को विभागीय परीक्षा से पूर्णतः या भागतः छठ मंजूर कर सकेगी, परन्तु यह तब तक जब कि ऐसे अधिकारी पर उसकी अविवाधित की आयु प्राप्त करने की तारीख से पूर्व किसी अन्य उच्चतर प्रोन्नति के लिए विवार किया जाना सम्भव न हो ।

जहाँ राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह कारणों को अभिलिखित कर के और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, ग्रामीण परिस्थितियों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी ।

ग्रामीण नुसार,  
महाराज कृष्ण काव,  
वित्तायुक्त एवं सचिव ।

*[Authoritative English text of this Government notification No. 1-58/69-Fin. (LA), dated 24-1-1990 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].*

## LOCAL AUDIT DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 24th January, 1990*

No. 1-58/69-Fin. (LA).—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh in consultation with

Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Joint Director (Local Audit), Class-I (Gazetted) in the Local Audit Department, Himachal Pradesh, as per Annexure 'A' attached to this notification, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(a) These rules may be called the Himachal Pradesh Local Audit Department, Class-I Service (Joint Director) Recruitment and Promotion Rules, 1989.

(b) These rules shall come into force from the date of the notification.

**ANNEXURE "A"**

**RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF JOINT DIRECTOR  
(LA) IN THE DEPARTMENT OF LOCAL AUDIT IN THE HIMACHAL PRADESH  
GOVERNMENT**

|  |   |
|--|---|
| 1. Name of the post  | Joint Director (LA)   |
| 2. Number of posts   | 1 (One)   |
| 3. Classification  | Class-I (Gazetted)  |
| 4. Scale of pay  | Rs. 3000-100-4000-125-4500  |
| 5. Whether selection post or non-selection post.   | Selection   |
| 6. Age for direct recruitment  | Not applicable  |
| 7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruitment.   | <i>Essential :</i><br>Not applicable<br><i>Desirable qualifications :</i><br>Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.<br><i>Age :</i> Not applicable.   |
| 8. Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.   | <i>Educational Qualifications:</i> Not applicable.  |
| 9. Period of probation, if any   | Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.  |
| 10. Method of recruitment whether by direct recruitment, or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods. | 100% by promotion failing which by deputation.  |
| 11. In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made.                                       | By promotion from amongst the Deputy Director/Controller (Local Audit) of the Local Audit Department having five years regular or regular combined with <i>ad hoc</i> service rendered upto 31-12-1983, if any, in the grade. Failing which by deputation from equivalent posts under the Government of Himachal Pradesh provided they have passed both parts of S. A. S. (L.A.D.) Examination or equivalent. |

*Note.*—In all cases of promotion *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-12-1983, if any, prior to the regular appointment to the post

पूर्व कोई विभागीय परीक्षा विहित नहीं की गई थी और जिसन 1-3-1976 को 45 वर्ष की आयु परी कर ली हो, उससे इन नियमों के अधीन विहित विभागीय परीक्षा पास करन की अपेक्षा नहीं है। जाएगी :

परन्तु यह और भी कि ऐसे अधिकारी से जिसके लिए इन नियमों के अधिसूचित किए जाने से पूर्व कोई विभागीय परीक्षा विहित नहीं की गई थी और जिसने 1-3-1976 को 45 वर्ष की आयु प्राप्त नहीं की थी उसे 50 वर्ष की आयु प्राप्त करने के पश्चात् निम्नलिखित प्रयोजनों के लिए विभागीय परीक्षा पास करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी :—

- (1) आगामी दक्षतारोध पार करने के लिए, और
- (2) परिवीक्षा अवधि पूर्ण होने के पश्चात् स्थायीकरण के लिए ।

2. किसी अधिकारी से अपनी प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में उच्चतर पद पर प्रोन्नति पर विभागीय परीक्षा पास करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी, यदि उसने निम्नतर राजपत्रित पद पर ऐसी परीक्षा पहले ही पास कर ली हो ।

3. सरकार हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, असाधारण परिस्थितियों में और कारणों को अभिलिखित कर के, विभागीय परीक्षा नियमों के अनुसार किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को विभागीय परीक्षा से पूर्णतः या भागतः छट मंजूर कर सकेगी, परन्तु यह तब तक जब कि ऐसे अधिकारी पर उसकी अधिवर्धिता की आय प्राप्त करने की तारीख से पूर्व किसी अन्य उच्चतर प्रोन्नति के लिए विवार किया जाना सम्भव न हो ।

#### 16. शिथिल करन की शक्ति

जहाँ राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह कारणों को अभिलिखित कर के और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, अदेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी ।

आदेशानुसार,  
महाराज कृष्ण काव,  
वित्तायुक्त एवं सचिव ।

*[Authoritative English text of this Government notification No. 1-58/69-Fin. (LA), dated 24-1-1990 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].*

#### LOCAL AUDIT DEPARTMENT

##### NOTIFICATION

Shimla-2, the 24th January, 1990

No. 1-58/69-Fin. (LA).—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh in consultation with

Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Joint Director (Local Audit), Class-I (Gazetted) in the Local Audit Department, Himachal Pradesh, as per Annexure 'A' attached to this notification, namely:-

**1. Short title and commencement.**—(a) These rules may be called the Himachal Pradesh Local Audit Department, Class-I Service (Joint Director) Recruitment and Promotion Rules, 1989.

(b) These rules shall come into force from the date of the notification.

#### ANNEXURE "A"

#### RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF JOINT DIRECTOR (LA) IN THE DEPARTMENT OF LOCAL AUDIT IN THE HIMACHAL PRADESH GOVERNMENT

|  |   |
|--|---|
| 1. Name of the post  | Joint Director (LA)   |
| 2. Number of posts   | 1 (One)   |
| 3. Classification  | Class-I (Gazetted)  |
| 4. Scale of pay  | Rs. 3000-100-4000-125-4500  |
| 5. Whether selection post or non-selection post.   | Selection   |
| 6. Age for direct recruitment  | Not applicable  |
| 7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruitment.   | <i>Essential :</i><br>Not applicable<br><i>Desirable qualifications :</i><br>Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.<br><i>Age :</i> Not applicable.   |
| 8. Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.   | <i>Educational Qualifications:</i> Not applicable.  |
| 9. Period of probation, if any   | Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.  |
| 10. Method of recruitment whether by direct recruitment, or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods. | 100% by promotion failing which by deputation.  |
| 11. In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made.                                       | By promotion from amongst the Deputy Director/Controller (Local Audit) of the Local Audit Department having five years regular or regular combined with <i>ad hoc</i> service rendered upto 31-12-1983, if any, in the grade. Failing which by deputation from equivalent posts under the Government of Himachal Pradesh provided they have passed both parts of S. A. S. (L.A.D.) Examination or equivalent. |

**Note.**—In all cases of promotion *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-12-1983, if any, prior to the regular appointment to the post

shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the conditions:—

(a) That in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including *ad hoc* service rendered upto 31-12-1983) in the *feeler post*, in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category, post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration :

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

(b) Similarly, in all cases of confirmation, *ad hoc* service rendered in the post upto 31-12-1983 if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service:

Provided that the *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account *ad hoc* service shall remain unchanged.

(c) *Ad hoc* service rendered after 31-12-1983 shall not be taken into account for confirmation/promotion purposes.

*Note 2.*—Provisions of rules 10 and 11 are to be revised by the Government in consultation with the Commission as and when the number of posts under rule 2 are increased:

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?
13. Circumstances under which the H.P. Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
14. Reservation

As may be constituted by the Government from time to time.

As required under the law.

The appointment to this service shall be subject to orders regarding reservation in the service for scheduled castes/scheduled tribes/backward classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

15. Departmental examination

1. Every member of the service shall pass a departmental examination as prescribed in the Departmental Examination Rules, 1976, as amended from time to time, failing which he shall not be eligible to:—

- (i) cross the efficiency bar next due;
- (ii) confirmation in the service even after completion of probationary period ; and
- (iii) promotion to the next higher post:

Provided that an officer who has qualified the departmental examination in whole or in part prescribed under any rules before the notification of these rules, shall not be required to qualify the whole or in part, of the examination as the case may be:

Provided further that an officer for whom no departmental examination was prescribed prior to the notification of these rules and who has attained the age of 45 years on the 1st March, 1976 shall not be required to qualify the departmental examination prescribed under these rules:

Provided further that an officer for whom no departmental examination was prescribed prior to the notification of these rules and who had not attained the age of 45 years on 1-3-1976 shall not be required to qualify the departmental examination prescribed under these rules after attaining the age of 50 years for the purpose of: (i) crossing the efficiency bar next due and (ii) confirmation in the service after completion of probationary period.

2. An officer on promotion to the higher post in his direct line of promotion shall not be required to pass the aforesaid examination if he has already passed the same in the lower gazetted post.

3. The Government may in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, grant in exceptional circumstances and for the reasons to be reduced to writing, exemption in accordance with the Departmental Examination Rules to any class or category of persons from the departmental examination in whole or in part provided that such officer is not

likely to be considered for any other higher promotion before the date of his superannuation.

#### 16. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission can relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

By order,  
M. K. KAW,  
*Financial Commissioner-cum-Secretary.*